



REPÚBLICA DE MOÇAMBIQUE

PROVÍNCIA DE MAPUTO  
CONSELHO DOS SERVIÇOS PROVINCIAIS DE REPRESENTAÇÃO DO ESTADO

GABINETE DO SECRETÁRIO DE ESTADO

**SAUDAÇÃO DE SUA EXCELÊNCIA VITÓRIA DIAS DIOGO,  
SECRETÁRIA DE ESTADO NA PROVÍNCIA, POR OCASIÃO DA  
TOMADA DE POSSE DOS DIRECTORES DOS SERVIÇOS  
PROVINCIAIS**

**CIDADE DA MATOLA, AOS 08 DE MAIO DE 2020**

- **SENHOR DIRECTOR DO GABINETE DO SECRETÁRIO DE ESTADO;**
- **SENHORA DIRECTORA DO SERVIÇO PROVINCIAL DO AMBIENTE;**
- **SENHOR DIRECTOR DO SERVIÇO PROVINCIAL DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS;**
- **SENHORA DIRECTORA DO SERVIÇO PROVINCIAL DE ASSUNTOS SOCIAIS;**
- **SENHORA DIRECTORA DO SERVIÇO PROVINCIAL DE JUSTIÇA;**
- **DISTINTOS CONVIDADOS;**
- **MINHAS SENHORAS E MEUS SENHORES!**

É com alto sentido de responsabilidade e de Estado que me dirijo a todos aqui presentes neste acto solene, que marca a tomada de posse, dos Directores dos Serviços Provinciais de Actividades Económicas; Assuntos Sociais e Justiça, no quadro da materialização do processo de descentralização em vigor no País;

Sinto-me honrada e privilegiada por em nome do Conselho dos Serviços Provinciais de Representação do Estado na Província de Maputo e em meu nome pessoal endereçar palavras de estima e felicitações a todos presentes neste acto solene e, em particular, aos empossados.

O acto de posse, decorre de um comando legal e é conferido aos quadros do Aparelho do Estado quando confiados para o exercício de funções de Direção, Chefia e Confiança.

Enquanto dirigentes de instituições públicas integradas, a vossa gestão envolve duas dimensões: a racional e a emocional. A primeira exige as competências técnicas de um gestor na articulação e viabilização de processos, contribuindo para melhorar o desempenho das vossas instituições. Para tal, deverão

desenvolver as competências de um dirigente que é líder, orientando os quadros e os recursos à vossa disposição para o alcance dos objetivos institucionais.

A segunda dimensão, tem a ver com o lado emocional. O dirigente deve ser capaz de harmonizar os opostos porque percebe a unidade entre eles, não rivaliza e nem alimenta a divisão dos quadros, extrai deles as suas capacidades intelectuais, motiva a criatividade e inovação, não coloca limites de imaginação, pelo contrário estimula novas ideias;

*Um dirigente que é líder cria as condições necessárias para que o seu colaborador se sinta motivado. Peguemos o exemplo de um agricultor que plantasse milho, poderia dizer que faz crescer o milho? Não! O milho cresce sozinho, mas, poderia dizer que o seu milho cresce mais rápido e saudável quando provê as condições ideais como sejam, escolhendo a terra adequada para semear o milho, usar a melhor variedade de semente, regar com quantidade certa de água, proteger o milho das pragas. Isso lhe torna um excelente agricultor, mas, mesmo assim, o milho continua crescendo sozinho.*

Com essa analogia, queremos deixar claro que nas instituições onde vós sois dirigentes irão encontrar quadros com diferentes valências, trabalhem com todos, explorem as suas capacidades intelectuais e evitem acções que estimulem exclusão.

Como quadros dirigentes, devemos ser os primeiros a seguir os aspectos ligados a postura e disciplina, nomeadamente, a pontualidade, assiduidade, o cumprimento das orientações, o respeito pelo quadro legal, o respeito pelas hierarquias, o espírito de trabalho em equipa, ética e deontologia profissional, integridade, simplificação de procedimentos e aproximação dos serviços ao cidadão.

Não devemos ser escravos da inveja, devemos lutar para afastá-la em prol do sucesso do nosso trabalho individual e institucional. Não somos exigidos que sejamos amigos uns dos outros no local de trabalho, mas também, não somos instados a sermos inimigos uns dos outros, somos sim chamados a criar um bom clima de trabalho e organizacional, a ter um relacionamento sã entre

colaboradores tendo em conta que passamos a maior parte do tempo juntos no trabalho em relação as nossas famílias.

No Estado há regras de partilha e divulgação de informação, assuntos de Estado não podem estar na rua e nem de corredores fora. A gestão documental nas vossas instituições é crucial, devem ser respeitados os princípios da confidencialidade, do segredo do Estado, de informação secreta e restrita. Para tal, devem primar por estudos individuais e/ou colectivos de legislação, para um maior domínio sobre os aspectos de funcionalismo público.

Devemos garantir o arquivo correcto dos documentos para preservar a memória institucional.

### **Estimados empossados!**

Gostaria de lembrar aos empossados, que a nossa linha de orientação é o Programa Quinquenal do Governo 2020-2024, que centra a acção governativa na melhoria do bem-estar e da qualidade da vida das famílias moçambicanas, na redução das desigualdades sociais e da pobreza, na criação de um ambiente de

paz, harmonia e tranquilidade, com um forte estímulo na criação do emprego.

O PQG é materializado anualmente através do Plano Económico e Social e Orçamento do Estado. As acções nele contidas devem ser vistas como a prioridade na agenda de governação. Com isto, queremos deixar claro que as acções institucionais afins que não constam do Plano Anual de Actividades e Orçamento não podem suplantar os que nele estão contidos.

Neste momento gostaria de me dirigir particularmente a cada um dos empossados:

O Director do Serviço Provincial de Actividades Económicas na sua actuação irá lidar com desafios no âmbito:

- 1. Da Agricultura e Pecuária:** a província de Maputo é eminentemente agro-pecuária, o maior desafio consiste na promoção de investimento da cadeia de valor de culturas de bandeira da nossa província para uma dimensão nacional; Investir na cadeia de valor de produtos pecuários com foco no

melhoramento genético, sanidade animal, unidades de suplementação animal e abate e processamento;

2. **Da pesca e aquacultura:** promover e investir na cadeia de valor de produtos pesqueiros, nomeadamente centros de conservação de pescado e mercados;
3. **Da indústria e comércio:** revitalizar as unidades industriais e criar condições para o alargamento e fortalecimento da promoção do desenvolvimento da indústria transformadora com particular enfoque para as micro, pequenas e médias empresas; Dinamizar a comercialização agrícola, como forma de garantir o escoamento da produção das zonas de produção para os mercados;
4. **Do Turismo:** promover a província como destino turístico de excelência com vista a atração de investimentos e aumento da demanda turística, através da realização de festivais culturais temáticos e periódicos, participação em campanhas de promoção de turismo doméstico e feiras internacionais e desenvolver acções que concorram para promoção de um turismo regado e orientado.



A Directora do Serviço Provincial de Assuntos Sociais irá lidar com desafios no âmbito:

1. **Da Educação, Ciência e Tecnologia, Ensino Superior e Técnico Profissional:** apetrechar e modernizar os laboratórios e oficinas das instituições de formação técnico profissional, e assegurar que mantenham vínculos estreitos com as unidades produtivas e de serviços para promover e concretizar a interdependência entre a formação e a realidade sócio-económica, capacitando os formandos em gestão de negócios; devemos ser viveiros dos futuros empreendedores; assegurar a formação de professores de qualidade de modo a melhorar a qualidade de ensino;
2. **Da saúde:** assegurar a humanização dos cuidados de saúde e imprimir rigor na provisão de medicamentos em todas as unidades sanitárias, para além de contribuir para a materialização da iniciativa *Presidencial: Um Distrito, Um Hospital*;
3. **Do Género, Criança e Acção Social:** aprimorar os mecanismos de provisão de segurança e protecção social básica e garantir o cadastramento dos beneficiários; É fundamental optimizar as tecnologias de informação e

comunicação. Devemos saber quantos beneficiários do subsídio temos na nossa província e onde é que estão. Temos que realizar a prova de vida regularmente.

A Directora do Serviço Provincial de Justiça na sua actuação irá lidar com desafios no âmbito:

- 1. Da Justiça, Assuntos Jurídicos e Religiosos:** promover o acesso à justiça para todos cidadãos e incentivar a simplificação de procedimentos para acelerar a resposta ao cidadão. Tem a responsabilidade de garantir a melhoria dos serviços de registos e notariados. Na área dos assuntos religiosos temos que encontrar mecanismos para prevenir o funcionamento ilegal de confissões religiosas. A lei deve estar acima de tudo;
- 2. Do Trabalho, Emprego, Formação Profissional e Segurança Social Obrigatório:** Estimular a iniciativa juvenil e/ou empreendedora para o emprego, auto-emprego e geração de renda através de financiamento de projectos e alocação de kits; expandir os serviços de resolução extrajudicial de conflitos laborais para os distritos; Promover a cultura de trabalho e a legalidade laboral;

assegurar a redução de conflitos laborais (empregadores vs trabalhadores) através da massificação do diálogo social.

### **Ilustres empossados!**

Acabamos de apresentar em resumo, alguns dos desafios que vos esperam. A sua materialização vai exigir de vós grande domínio do pacote da descentralização de modo a conhecerem os limites legais da vossa actuação como parte integrante do Conselho dos Serviços Provinciais de Representação do Estado.

A todos recomenda-se como prioridade a criação da carta dos serviços, onde deve constar os serviços prestados, as taxas cobradas onde couber, o prazo da tramitação, os requisitos necessários para que sejam do domínio do cidadão e que este possa avaliar correctamente os nossos serviços.

As medidas acima enunciadas concorrem também para o combate à corrupção que é um fenómeno que coloca um grande entrave ao desenvolvimento. A corrupção, sem distinção entre a **grande e**

**pequena**, manifesta-se na forma de desvio e apropriação de fundos e bens públicos, em prejuízo da colectividade, bem como, favorecimentos e tráfico de influências, em contravenção as normas que estabelecem, **o saber ser e estar e o dever ser**, tal como diz o **adágio popular**, deve ser combatida de forma enérgica e acérrima e sem contempações. Como dirigentes, devem pautar pelo cumprimento das normas e ter uma postura de integridade e honestidade, aos olhos de todos, pois, *“a mulher do César não basta ser honesta, deve parecer ser”*.

Lideremos através do nosso bom exemplo. Sejam referências nas nossas instituições.

Lembrem-se ilustres quadros, a vossa nomeação coincide com a segunda fase da implementação das medidas do Estado de Emergência no âmbito da prevenção e combate da pandemia do novo coronavírus.

Como dirigentes, exige-se de vós uma postura exemplar sobre a promoção da observância rigorosa das medidas especialmente sobre o funcionamento das instituições públicas, devendo garantir

a criação de facilidades de lavagem das mãos em pontos estratégicos, o uso de máscaras, a prática do distanciamento social. Os funcionários que estão no regime de rotatividade não estão de férias.

Termino desejando votos de muita saúde e prosperidade.

**Ntiro, Ntiro, Ntiro!**

**MUITO OBRIGADA!**

**KHANIMAMBO**